



COMUNE DI NISCEMI
Libero Consorzio Comunale di Caltanissetta

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE
I RIPARTIZIONE AMMINISTRAZIONE GENERALE E PROGRAMMAZIONE**

N. generale 990 del 08/11/2022

Proposta n. 1282 del 03/11/2022

OGGETTO: AVVIO PROCEDURA DI INTERPELLO A SEGUITO DI ACCORDO PER LA GESTIONE ASSOCIATA DELLA FORMAZIONE DI ELENCHI DI IDONEI PER LE ASSUNZIONI DI PERSONALE DI CUI ALL'ARTICOLO 3 BIS DEL D.L. N. 80/2021 PROFILO DI ISTR. DIR. AMM. CONT. A T.D. - PNRR

La Determina viene pubblicata all'Albo pretorio dal 08/11/2022 al 23/11/2022.



COMUNE DI NISCEMI
Libero Consorzio Comunale di Caltanissetta

OGGETTO: AVVIO PROCEDURA DI INTERPELLO A SEGUITO DI ACCORDO PER LA GESTIONE ASSOCIATA DELLA FORMAZIONE DI ELENCHI DI IDONEI PER LE ASSUNZIONI DI PERSONALE DI CUI ALL'ARTICOLO 3 BIS DEL D.L. N. 80/2021 PROFILO DI ISTR. DIR. AMM. CONT. A T.D. - PNRR.

IL RESPONSABILE
I RIPARTIZIONE AMMINISTRAZIONE GENERALE E PROGRAMMAZIONE

Premesso che:

- l'articolo 3 bis del D.L. n. 80/2021 convertito in Legge n. 113/2021 consente agli enti locali di «organizzare e gestire in forma aggregata, anche in assenza di un fabbisogno di personale, selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli dell'amministrazione, sia a tempo indeterminato sia a tempo determinato, per vari profili professionali e categorie, compresa la dirigenza».
- con delibera di G.C. n. 46 del 13-04-2022 ha aderito all'Accordo sottoscritto dai Comuni di Carignano (TO), capofila, Comunità Montana del Tanagro-Alto Medio Sele (SA), Irsina (MT), Lucca Sicula (AG), Pianezze (VI) Sepino (CB) per la gestione associata della formazione di elenchi di idonei per le assunzioni di personale di cui all'articolo 3 bis del d.l. n. 80/2021;
- a seguito di tale Accordo si è incaricata ASMEL, Associazione per la Sussidiarietà e la Modernizzazione degli Enti Locali di svolgere le attività di supporto all'indizione e gestione delle procedure selettive per la formazione degli Elenchi di Idonei e delle attività consequenziali propedeutiche alle assunzioni da parte degli Enti aderenti;
- in data 12/04/2022 è stato pubblicato in G.U.R.I. IV Serie Speciale CONCORSI n. 29 l'Avviso inerente alla Selezione pubblica per la formazione di un elenco di idonei per l'assunzione a tempo indeterminato e determinato per diversi profili ai sensi dell'art.3-bis del DL n.80/2021, convertito in legge n.113/2021;
- ad esito delle prove selettive in data 08 AGOSTO 2022 il RUP di ASMEL ha reso pubblico l'Elenco Idonei relativo al Profilo di cui in oggetto;
- in data 25 AGOSTO 2022 tale provvedimento è stato approvato dal Comune di Carignano in qualità di Ente capofila del richiamato Accordo stipulato ai sensi dell'art.15 della legge n.241/90 ai fini dell'espletamento della procedura di cui all'articolo 3-bis del d.L. n.80/2021, convertito in legge n.113/2021;
- ai sensi del comma 3 dell'art.3-bis del D.L. n.80/2021, convertito in legge n.113/2021 l'Ente può esperire la relativa procedura in assenza di una propria graduatoria valida;

VISTI

- La nota del Dipartimento della Funzione Pubblica, pervenuta in data 31.03.2022 con nota prot. n. 8692, che ha approvato l'assunzione a tempo determinato di n.

01 unità lavorativa di cat. D avente profilo professionale di Istruttore Direttivo Amministrativo Contabile in possesso di Laurea in Materie Economiche;

- La Delibera di Giunta Comunale n. 44 del 13.04.2022 con la quale è stata approvata l'assunzione a tempo determinato di n. 4 unità lavorative di categoria D) in attuazione dei progetti di rigenerazione urbana PNRR;
- Vista la Deliberazione di Giunta Comunale n. 93 del 13.09.2022 di approvazione del Piano della Performance 2022/2024.

DATO ATTO CHE

- con delibera di giunta n. 98 del 10.10.2022, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il programma triennale di fabbisogno del personale, per gli anni 2022/2023/2024, comprensiva della dotazione organica dell'ente;
- l'ente ha rispettato le limitazioni e i vincoli in materia di spesa del personale posti dai commi 557 e seguenti della legge n. 296/2006 e che tale rispetto è previsto nel corso dell'anno;
- l'ente ha attivato la piattaforma telematica di certificazione dei crediti e non ha richieste di credito da certificare;
- l'ente ha adottato il PAP (Piano delle Azioni Positive) per il triennio 2021/2023, con Deliberazione di Giunta Municipale n. 103 del 18.10.2022;
- l'ente non è titolare di alcuna graduatoria in corso di validità relativa al profilo di cui in oggetto;

TENUTO CONTO delle disposizioni di legge limitative la facoltà degli enti di procedere ad assunzioni di personale e delle disposizioni sulle assunzioni necessarie per l'attuazione del PNRR;

VISTI

-l'art. 3 del D.P.R. 9-5-1994, n. 487, così come modificato dal D.P.R. 30-10-1996, n. 693;
-il regolamento ASMELab per la formazione degli elenchi di idonei di cui all'articolo 3 bis del d.l. n. 80/2021;
-l'art. 35, comma 1, lett. a), del richiamato D.Lgs. 30-3-2001, n. 165;
l'art. 183 del D.Lgs. 18-8-2000, n. 267;
-il Regolamento Comunale di Contabilità;
-il provvedimento sindacale n. 14 del 12.07.2022 con il quale è stato attribuito l'incarico di responsabile della I Ripartizione Amministrativa e Affari Generali e per la Programmazione;
- la delibera di G.C. n. 47 del 13-04-2022 avente ad oggetto "Adesione all'accordo per la gestione associata della formazione di elenchi di idonei per le assunzioni di personale di cui all'articolo 3 bis del d.l. n. 80/2021";

RITENUTO pertanto di procedere al relativo interpello dell'Elenco Idonei relativo al profilo di cui in oggetto ai sensi dell'art. 3-bis del DL n.80/2021, convertito in legge n.113/2021;

ATTESO che, secondo quanto disciplinato all'art.18, comma 3 del richiamato Regolamento AsmeLaB, la Commissione esaminatrice sarà nominata dall'Ente nel rispetto delle prescrizioni regolamentari e di legge

TUTTO QUANTO PREMESSO, VISTO E CONSIDERATO

VISTI I PARERI

- di regolarità tecnica espressa dal Regolamento del Servizio interessato;
- di conformità del Segretario Generale dell'Ente.

D E T E R M I N A

1) di avviare la procedura di interpello dell'Elenco Idonei per la copertura di n. 1 posto, a tempo parziale al 91 % e determinato per la durata di 36 mesi, di ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO CONTABILE Cat. D, Posizione Economica D1;

2) di approvare il "Bando di interpello" (allegato "A") al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

3) di procedere all'espletamento della prova selettiva volta alla formazione di una graduatoria di merito dalla quale attingere per la copertura dei posti disponibili mediante prova d'esame da espletarsi secondo le modalità indicate nell'allegato "Bando di interpello";

4) di dare atto che al/ai vincitore/i del concorso verrà attribuito il seguente trattamento economico:

- Stipendio tabellare	€ 1.760,27
- Indennità integrativa speciale	€ 566,75
- 13 ^a mensilità	€
- Indennità di vacanza contrattuale	€ 8,80
- TOTALE Retribuzione	€ 2.335,82

5) di impegnare la spesa a copertura del contributo onnicomprensivo a favore dell'Associazione ASMEL, c.f. 91055320120, come individuata ai sensi dell'art.8 dell'Accordo per la gestione associata della formazione di Elenchi di Idonei per le assunzioni di personale di cui all'art.3-bis del DL n.80/2021, pari a € **2.850,00** al Cap./Int. 10010 del P.E.G./bilancio del corrente anno mediante bonifico bancario presso la Fineco Bank S.p.A. IBAN: IT81G0301503200000003661576;

6) di trasmettere il presente atto ad ASMEL per tutti gli adempimenti consequenziali, ivi compresa la comunicazione a tutti gli idonei inseriti nell'albo;

7) di trasmettere il presente atto al Responsabile dei Servizi Finanziari per tutti gli atti consequenziali;

8) di procedere alla pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio e del Bando di Avvio Interpello nella sezione Amministrazione Trasparente/Bandi di concorso per 15 giorni consecutivi;

9) di comunicare tempestivamente ad ASMEL, alla casella asmelab.idonei@asmepec.it, la data di pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio al fine di consentire la comunicazione agli idonei.

Il Responsabile

I Ripartizione Amministrazione Generale e Programmazione
Giovanna Blanco



Proposta di determinazione I Ripartizione Amministrazione Generale e Programmazione nr.1282 del 03/11/2022

ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA

ESERCIZIO: 2022	Impegno di spesa	2022 128779/0	Data: 03/11/2022	Importo: 2.850,00
Oggetto:	AVVIO PROCEDURA DI INTERPELLO A SEGUITO DI ACCORDO PER LA GESTIONE ASSOCIATA DELLA FORMAZIONE DI ELENCHI DI IDONEI PER LE ASSUNZIONI DI PERSONALE DI CUI ALL'ARTICOLO 3 BIS DEL D.L. N. 80/2021 PROFILO DI ISTR. DIR. AMM. CONT. A T.D. - PNRR			
Capitolo:	2022 10010	STIPENDI ED ALTRI ASSEGNI FISSI AL PERSONALE Organi Istituzionali		
Codice bilancio:	1.01.1.0101	SIOPE:	1.01.01.01.002	
Piano dei conti f.:	1.01.01.01.002 Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo indeterminato			
Beneficiario:	0014216 - ASMEL			

.....

NISCEMI li, 08/11/2022



Il Responsabile del Servizio Finanziario



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2022 / 1282**

Settore Proponente: **I Ripartizione Amministrazione Generale e Programmazione**

Ufficio Proponente: **Ufficio Programmazione e Bilancio**

Oggetto: **AVVIO PROCEDURA DI INTERPELLO A SEGUITO DI ACCORDO PER LA GESTIONE ASSOCIATA DELLA FORMAZIONE DI ELENCHI DI IDONEI PER LE ASSUNZIONI DI PERSONALE DI CUI ALL'ARTICOLO 3 BIS DEL D.L. N. 80/2021 PROFILO DI ISTR. DIR. AMM. CONT. A T.D. - PNRR**

Nr. adozione settore: **303** Nr. adozione generale: **990**

Data adozione: **08/11/2022**

Visto Contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 151, comma 4, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: **VISTO FAVOREVOLE**

Data **08/11/2022**

Responsabile del Servizio Finanziario
Giovanna Blanco