



COMUNE DI NISCEMI

Ufficio di Gabinetto del Sindaco

DETERMINAZIONE DEL SINDACO

n. 11 del 22.12.2021

OGGETTO: NOMINA DEL RESPONSABILE DELLA III RIPARTIZIONE LAVORI PUBBLICI E AMBIENTE - ATTRIBUZIONE DELLA POSIZIONE ORGANIZZATIVA DAL 23 DICEMBRE 2021 AL 31 DICEMBRE 2022.

IL SINDACO

VISTO il D. Lgs. 18 Agosto n. 267 recante *"Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali"*, in particolare l'art. 50 comma 10 recita: *"Il sindaco nomina i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuisce e definisce gli incarichi dirigenziali...secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli articoli 109 e 110, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali e provinciali"*; e l'art. 109 comma 2 che recita: *"Nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'articolo 107, commi 2 e 3, fatta salva l'applicazione dell'articolo 97, comma 4, lettera d), possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi"*;

VISTO il D. Lgs. 30 Marzo 2001 n. 165 recante *"Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche"* e successive modifiche e integrazioni;

VISTO il vigente *"Ordinamento Amministrativo degli EE.LL. della Regione Siciliana"*;

VISTO il *"C.C.N.L. del personale del comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali"* per il quadriennio normativo 1998 – 2001 e al biennio economico 1998 - 1999, in particolare l'art. 8 *"Area delle posizioni organizzative"* prevede al primo comma lettera a) che *"Gli enti istituiscono posizioni di lavoro che richiede, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato, lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa"*:

VISTI i *"CC.CC.NN.LL. del personale del comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali"* vigenti;

RICHIAMATI il vigente *"Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi"*;

- la Deliberazione della Giunta Comunale n. 67 del 15 settembre 2020 con cui si è provveduto a modificare l'assetto strutturale dell'Ente, lasciando inalterato il numero delle Ripartizioni (intesa come struttura di massima dimensione dell'Ente), ma procedendo ad una loro diversa rimodulazione interna, in particolare prevedendo una nuova Ripartizione competente in ordine alle *Politiche sociali e culturali*;

EVIDENZIATO che l'art. 15 del "C.C.N.L. del personale del comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali" per il quadriennio normativo 2002 - 2005 e al biennio economico 1998 - 1999 prevede la coincidenza tra la responsabilità apicale delle strutture di massima dimensione e la "posizione organizzativa";

Visto l'art. 17 Co. 3° del CCNL vigente "Disposizioni particolari sulle posizioni organizzative" "In deroga a quanto previsto dall'art. 13, comma 2, nei comuni privi di posizioni dirigenziali, la cui dotazione organica preveda posti di categoria D, ove tuttavia non siano in servizio dipendenti di categoria D oppure nei casi in cui, pure essendo in servizio dipendenti inquadrati in tale categoria, non sia possibile attribuire agli stessi un incarico ad interim di posizione organizzativa per la carenza delle competenze professionali a tal fine richieste, al fine di garantire la continuità e la regolarità dei servizi istituzionali, è possibile, in via eccezionale e temporanea, conferire l'incarico di posizione organizzativa anche a personale della categoria C, purché in possesso delle necessarie capacità ed esperienze professionali".

RICHIAMATI:

- il vigente Regolamento di organizzazione degli uffici e servizi, approvato con deliberazione di G.C. n. 55/2015;
- la delibera di G.C. n. 50 del 22 marzo 2019 con la quale è stato approvato il Regolamento per il conferimento e la pesatura delle posizioni organizzative;
- la determinazione sindacale n. 6 del 11.6.2021 con la quale sono state determinate le indennità delle posizioni organizzative dal 29.6.2020 al 30.6.2021, in base alla pesatura dell'Organismo indipendente di valutazione di cui al verbale n. 2 del 9.4.2021;
- la determinazione n. 7 del 2.7.2021 con la quale sono stati nominati i Responsabili delle ripartizioni fino al 31.12.2021

PRECISATO che restano ferme le esigenze di ribadire e rafforzare l'azione dell'Ente in merito alla necessità di:

- ORIENTARE SEMPRE PIÙ L'ORGANIZZAZIONE VERSO GLI UTENTI (CITTADINI, IMPRESE, ALTRE ISTITUZIONI ECC.);
- GARANTIRE QUALITÀ NELLA GESTIONE E NELLE PRESTAZIONI DEL PERSONALE;
- COINVOLGERE TUTTO IL PERSONALE NEL RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI DELL'ENTE ATTRAVERSO L'INTERCAMBIABILITÀ E LA FLESSIBILITÀ DEI COMPITI TRA IL PERSONALE ASSEGNATO;
- MIGLIORARE IL LIVELLO E LA RESPONSABILIZZAZIONE SUI RISULTATI ATTRAVERSO LO SVILUPPO DI UNA CULTURA DI SERVIZIO E DI APPARTENENZA ALL'ENTE;
- GARANTIRE DINAMICITÀ ALL'ASSETTO ORGANIZZATIVO CHE DEVE ESSERE COSTANTEMENTE IN GRADO DI ADEGUARSI ALLE NUOVE ESIGENZE ORGANIZZATIVE, AGLI OBIETTIVI DELL'AMMINISTRAZIONE E AL SODDISFACIMENTO DEI BISOGNI DEGLI UTENTI;
- MONITORARE L'ATTIVITÀ E CONTROLLARE I PROCESSI IN ATTO E I RISULTATI CONSEGUICI;

ATTESO che il Sindaco è l'Organo competente ad affidare gli incarichi di Responsabile di Ripartizione al personale dipendente ai sensi dell'art. 109 comma 2 del D.Lgs. 267/2000;

Tenuto conto, dell'assenza di personale di Cat. D) nell'area tecnica dell'Ente a causa del pensionamento dell'ing. Concetta Meli;

Visto l'art. 17, comma 3 del vigente CCNL 2016/2018 che dispone "*In deroga a quanto previsto dall'art. 13, comma 2, nei comuni privi di posizioni dirigenziali, la cui dotazione organica preveda posti di categoria D, ove tuttavia non siano in servizio dipendenti di categoria D oppure nei casi in cui, pure essendo in servizio dipendenti inquadrati in tale categoria, non sia possibile attribuire agli stessi un incarico ad interim di posizione organizzativa per la carenza delle competenze professionali a tal fine richieste, al fine di garantire la continuità e la regolarità dei servizi istituzionali, è possibile, in via eccezionale e temporanea, conferire l'incarico di posizione organizzativa anche a personale della categoria C, purché in possesso delle necessarie capacità ed esperienze professionali*".

Considerato che al fine di evitare disservizi e dare continuità alla macchina amministrativa si rende necessaria l'attribuzione della posizione organizzativa all'ing. Salvatore Stamilla dipendente del Comune Cat. C) nelle more della nuova riorganizzazione assunzionale dell'Ente in atto già avviata;

Dato atto dell'assenza per ferie non godute dell'arch. Pino Riccardo Cincotta, responsabile della IV Ripartizione Urbanistica e Attività Produttive;

PRECISATO che il provvedimento può essere oggetto di revoca, con provvedimento motivato per sopravvenute esigenze di carattere organizzativo e funzionale, o per responsabilità "dirigenziale" connessa all'espletamento dell'incarico ai sensi dell'art. 21 del D.Lgs. n. 165/2001;

Considerato che tutti gli incarichi di conferimento di posizione organizzativa attribuiti con determinazione sindacale n. 7 del 2.7.2021 scadono il 31.12.2021;

per le ragioni esposte in premessa,

DETERMINA

1. Di attribuire le funzioni dirigenziali della III Ripartizione LL.PP. e Ambiente all'Ing. Salvatore Stamila, in servizio presso la medesima area con relativa indennità di posizione organizzativa come previsto dall'art.13 del CCNL del comparto Funzioni locali 2016/2018, dal 23.12.2021 al 31.12.2022.
2. Di nominare ad interim l'ing. Salvatore Stamilla Responsabile della IV Ripartizione Urbanistica;
3. Di dare atto che l'importo dell'indennità di posizione è determinato nella misura massima attribuibile per cat. C, pari ad euro 9.500,00, per tredici mensilità, data la complessità della struttura e la carenza di personale, in relazione all'incarico ad interim sarà oggetto di apposita indennità di risultato per la ripartizione di riferimento.
4. Di precisare che l'incarico in questione deve esplicarsi con elevato grado di autonomia nel rispetto delle direttive dall'organo politico, in relazione agli obiettivi indicati nel programma amministrativo; con assunzione di responsabilità dei processi gestionali attraverso l'adozione di atti che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno; la gestione e l'organizzazione delle risorse umane in dotazione; la collaborazione con gli altri organi dell'Ente in ordine al raggiungimento degli obiettivi prefissati.
5. Di dare atto altresì, che resta salva la facoltà di revoca dell'incarico per sopravvenute esigenze di carattere organizzativo e funzionale, o per "responsabilità dirigenziale" connessa all'espletamento dell'incarico.

6. Di stabilire che al predetto funzionario, verrà corrisposta, per l'espletamento delle relative funzioni e nei limiti previsti dal CCNL, la retribuzione di posizione come fissata nella determinazione sindacale n. 6 dell'11 Giugno 2021.
7. Di notificare copia del presente provvedimento ai funzionari incaricati, al Segretario Generale, all'Ufficio del Personale ed all'Ufficio Ragioneria per tutti gli adempimenti consequenziali.

Dott. Salvatore Giugno

IL SINDACO
Avv. Massimiliano Valentino Conti